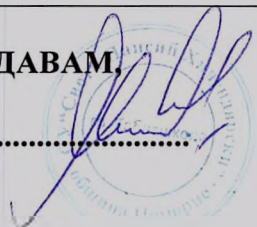


# ОУ "Св.Паисий Хилендарски" гр. Каблешково

УТВЪРЖДАВАМ,

М.Янева: .....

Директор



## ЕТИЧЕН КОДЕКС

### за поведението на учителите, служителите и работниците в ОУ "Св.Паисий Хилендарски" гр.Каблешково

#### ГЛАВА ПЪРВА

##### Общи положения

**Чл. 1 (1)** Настоящият кодекс определя етичните правила за поведение на учителите, служителите и работниците в ОУ "Св.Паисий Хилендарски" гр.Каблешково и има за цел да повиши общественото доверие в техния морал и професионализъм, както и да издигне престижа на училището.

**(2)** Настоящият кодекс има за цел да формира организационна култура, спомагаща за утвърждаване на доброто име на ОУ "Св.Паисий Хилендарски" гр.Каблешково, както и да повишава общественото доверие в професионализма и морала на учителите, служителите и работниците.

**Чл. 2 (1)** Дейността на учителите, служителите и работниците от ОУ "Св.Паисий Хилендарски" гр.Каблешково се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, политическа неутралност, прозрачност, отговорност и отчетност.

**(2)** Всеки учител, служител и работник е длъжен да изпълнява служебните си задължения, като:

- спазва действащото в Република България законодателство;
- осъществява действия, предлага и взема решения, водещи до елиминиране на произвола и до укрепване на доверието към просветната институция;
- се отнася любезно, възпитано и с уважение към всеки, зачитайки правата и достойнството на личността и не допуска каквито и да са прояви на дискриминация;
- следва поведение, което не накърнява престижа на учебното заведение, както при изпълнение на служебните си задължения, така и в своя обществен и личен живот;
- изпълнява възложените му функции и осъществява дейността си компетентно, обективно и добросъвестно като се стреми непрекъснато да подобрява работата си в интерес на гражданите и защитава интересите на училището.

#### ГЛАВА ВТОРА

##### Ценности и компетентности

**Чл.3.** Базовите ценности, изповядвани в ОУ "Св.Паисий Хилендарски" гр.Каблешково са:  
*Професионална компетентност* – учителят, служителят и работникът притежава знанията, уменията и квалификацията за заеманата длъжност.

*Ефективност* - учителят, служителят и работникът постига максимални резултати от труда при минимално физическо и психическо усилие и разход на ресурси.

*Отговорност и изпълнителност* - учителят, служителят и работникът имат развито чувство на дълг при изпълнение на трудовите си задачи.

*Услужливост* - учителят, служителят и работникът са услужливи към търсещите информация, услуги или съдействие.

*Вежливост* - учителят, служителят и работникът имат устойчиво и любезно поведение.

*Честност* - учителят, служителят и работникът коректно представят своята гледна точка.

*Лоялност* - учителят, служителят и работникът се отнасят почтено и уважително към училището.

*Подходящ външен вид* - учителят, служителят и работникът се стремят да изглеждат по начин, съответстващ на средата, в която работят.

**Чл.4.** ОУ "Св.Паисий Хилендарски" гр.Каблешково се стреми към постигане на:

- Полезност за обществото;
- Максимални резултати в учебно възпитателната работа;
- Обществено признание – създаване на привлекателна визия на учебното заведение;
- Колегиални отношения – изграждане на взаимноприемливи отношения между всички членове на организацията.

**Чл.5.** Всеки учител и служител е длъжен да познава и спазва:

- Специфичните за образователната система нормативни документи;
- Закона за квалифицираната информация;
- Закона за закрила от дискриминация;
- Етичния кодекс на работещите с деца;
- Вътрешноучилищните документи – правилници, инструкции, инструктажи и др.

## **ГЛАВА ТРЕТА**

### **Взаимоотношения с ученици, колеги, родители и граждани**

**Чл. 6.** Учителят, служителят и работникът предоставят качествени услуги, достъпни за всички, като изпълняват задълженията си безпристрастно и без предубеждения, създавайки условия на равнопоставеност на разглежданите случаи и засегнатите лица.

**Чл. 7.** Учителят, служителят и работникът участват активно в процеса на подобряване качеството на предлаганите услуги, като се отнасят внимателно и открито, с необходимото уважение и отзивчивост към всеки един от тях и техните искания. Те са длъжни да имат поведение, което не провокира конфликтни ситуации, а при възникването им, да се стремят към безболезнено разрешаване като контролират емоциите и реакциите си, независимо от обстоятелствата и държанието на външните лица.

**Чл. 8.** Учителят, служителят и работникът зачитат правата на всички ученици, колеги, родители и граждани, независимо от тяхната политическа, идеологическа, расова, религиозна и етническа принадлежност, като се въздържа от дискриминационни действия и показва добро възпитание, уважение и внимателно отношение към всички.

**Чл. 9.** Учителят, служителят и работникът, са длъжни да изпълняват своите задължения законосъобразно, своевременно и точно, добросъвестно и безпристрастно. Те са длъжни да предоставят необходимата информация при спазване на действащото законодателство.

**Чл. 10.** Учителят, служителят и работникът са длъжни да опазват данните и личната информация, станали им известни при или по повод изпълнението на служебните им задължения.

**Чл. 11.** Учителят, служителят и работникът отговарят на поставените им въпроси и изпълняват поставените им задачи, съгласно длъжностната си характеристика, като при необходимост пренасочват проблема към съответното компетентно лице.

**Чл. 12 (1)** В своите колегиални взаимоотношения учителите, служителите и работниците се ръководят от принципите на лоялност, взаимно уважение, сътрудничество и йерархична подчиненост.

**(2)** Няма право да уронва доброто име или да поставя под съмнение професионализма на колегите си чрез неуместни изявления или действия.

**(3)** Недопустимо е отправянето на обиди между учители, служители и работници, както и дискриминационни прояви в отношенията помежду им.

**Чл. 13.** Учителят, служителят или работникът е длъжен да помага на колегите си за изпълнение на техните служебни задължения в рамките на своята компетентност и функции.

**Чл. 14.** При възникване на спорове между колеги, същите следва да се решават в рамките на добрия тон като е недопустимо това да става в присъствието на външни лица.

**Чл. 15.** В отношенията си с колегите, всеки един учител, служител или работник е длъжен да проявява уважение и коректност, като не допуска поведение, което накърнява достойнството и правата на личността.

**Чл. 16.** Със своето лично поведение и чувство за отговорност учителят, служителят и работникът трябва да дава пример на останалите си колеги, а ръководството и директорът на своите подчинени.

**Чл. 17.** Учителят, служителят или работникът се отнасят с учениците, техните родители и гражданите с нужното уважение, като не накърняват достойнството им, не създават конфликти, не нарушават правата им и не ги дискриминират.

## **ГЛАВА ЧЕТВЪРТА**

### **Професионално поведение**

**Чл. 18.** Учителите, служителите и работниците на ОУ "Св.Паисий Хилендарски" гр.Каблешково, проявяват висок професионализъм, безпристрастност и активност при провеждането на държавната политиката на Министерството на образованието, младежта и науката (МОМН), така и при осъществяването на неговите правомощия.

**Чл. 19.** При изпълнение на своите задължения се придържат към лоялно поведение и почтеност в действията си като създава увереност у ръководителя, чиято дейност подпомага, че може да му се довери и да разчита на него.

**Чл. 20.** Учителят, служителят и работникът изпълнява задълженията си честно и безпристрастно, като не допуска пристрастия да му влияят.

**Чл. 21.** Учителят, служителят и работникът изпълнява задълженията и функциите, вменени му с длъжностната характеристика и стриктно изпълнява актовете и заповедите на горестоящите органи.

**Чл. 22.** Учителят, служителят или работникът изпълняват само законосъобразните нареждания на директора.

**Чл. 23.** Учителят, служителят или работникът споделя открито и честно с директора проблемите, с които се сблъсква в своята работа, както и своите идеи и предложения за тяхното решаване.

**Чл. 24.** Учителят, служителят или работникът следва да противодейства на корупционни прояви и на други неморални такива, които биха уронили престижа и доброто име на ОУ "Св.Паисий Хилендарски" гр.Каблешково

**Чл. 25 (1)** Учителят, служителят или работникът опазва повереното му държавно имущество с грижата на добър стопанин и не допуска използването му за лични цели.

**(2)** Всеки един от учителите, служителите и работниците може да ползва имуществото, документите и информацията на училището само за осъществяване на служебните си задължения.

## **ГЛАВА ПЕТА**

### **Лично поведение на учителите, служителите и работниците**

**Чл. 26 (1)** Учителят, служителят или работникът е длъжен да спазва поведение, съобразено със законите, с общоприетите морални норми и общочовешки ценности, както и да не уронва престижа на ОУ "Св.Паисий Хилендарски" гр.Каблешково и да пази авторитета на институцията, която представлява.

**(2)** Учителят, служителят или работникът изпълнява добросъвестно трудовите си задължения при спазване на дадените му указания от висшестоящите органи.

**Чл. 27.** Учителят, служителят или работникът се стреми да не предизвиква с поведението си конфликтни ситуации, а при възникването на такива се стреми да ги преустанови или разреши като запазва спокойствие, контролира емоциите и действията си и не допуска участие в скандали и прояви, несъвместими с добрите нрави.

**Чл. 28 (1)** Учителят, служителят или работникът се стреми да декларира точно и навреме данните за определяне на данъчните му задължения и да погасява своевременно финансовите си задължения, така че да не уронва престижа на образователната институция.

**(2)** Учителят, служителят или работникът трябва да бъде честен и точен по отношение на всякакви финансови въпроси, имащи отношение към професионалните взаимоотношения.

**Чл. 29.** Учителят, служителят или работникът не може да извършва дейности забранени от закона, както и да получава приходи от забранени със закон дейности.

**Чл. 30 (1)** Учителят, служителят или работникът придобива и управлява личната си собственост по начин, който не поражда никакво съмнение за възползване от служебното си положение.

**(2)** От учителя, служителя или работника се очаква да избягва сблъсъка между служебните си задължения и личните си интереси.

**Чл. 31 (1)** Учителят, служителят или работникът се стреми да повиши своя професионализъм и квалификация, чрез придобиване на нови знания и умения, свързани с длъжността му и се старее да развива собствения си потенциал и да постига увеличаване ефективността и качеството на работата.

**(2)** Всеки един от учителите, служителите и работниците следва да извършва дейността си компетентно, добросъвестно и отговорно, като се стреми към непрекъснато усъвършенстване и повишаване на своята компетентност.

## **ГЛАВА ШЕСТА**

### **Конфликт на интереси**

**Чл. 32.** Когато на учителя, служителя или работника е възложена задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт на интереси, той е длъжен своевременно да информира директора.

**Чл. 33.** Учителят, служителят или работникът не трябва да използва своето служебно задължение за осъществяване на свои лични или семейни интереси.

**Чл. 34.** Учителят, служителят или работникът, който е напуснал ОУ "Св.Паисий Хилендарски" гр.Каблешково няма право да се възползва, да злоупотребява или да изнася информация, която му е станала известна поради или във връзка с длъжността, която е заемал.

## **ГЛАВА СЕДМА**

### **Допълнителни разпоредби**

**Чл. 35.** Всички констатирани нарушения в настоящия кодекс се разглеждат от комисията по етика към ОУ "Св.Паисий Хилендарски" гр.Каблешково.

**Чл. 36.** Комисията по етика е съставена от представител на:

- работодателя;
- педагогическия персонал;
- непедagogическия персонал.

### **Заключителни разпоредби**

**§ 1.** Настоящият Етичен кодекс е разработен въз основа на Закон за финансовото управление и контрол и Методически насоки по елементите на финансовото управление и контрол.

**§ 2.** При първоначално постъпване на работа всеки един учител, служител или работник е длъжен да се запознае с разпоредбите на настоящия кодекс.

**§ 3.** При осъществяване на действия, несъвместими с етичните норми на поведение, учителят, служителят или работникът, който ги е извършил или допуснал, следва сам да се оттегли от работното си място.

**§ 4.** При неспазване на нормите на поведение, съдържащи се в Етичния кодекс, всеки учител, служител или работник носи дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда.